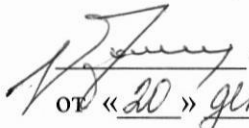


Утверждаю  
Директор ГКУ ЯНАО  
«Ямалтехэнергоконтроль»

 А.Ю. Фомин  
от «30» декабря 2019 г.

## ОТЧЁТ

о проделанной работе по противодействию коррупции в государственном казённом учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений» за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
<b>Совершенствование организационного и нормативно-правового обеспечения</b>			
1	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), направленных на противодействие коррупции.	постоянно	В Учреждении на постоянной основе осуществляется исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции: -Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378; -Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; -Закон автономного округа от 30.10.2017 г. № 72-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе»; -Комплексной программы «Противодействия коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе на 2018-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 августа 2018 г. № 866-П; -Плана противодействия коррупции в Учреждении на 2019-2020 годы, утвержденного приказом Учреждения от 24 января 2018 года № 15-п.

2	Мониторинг внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации и автономного округа, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции.	постоянно	Отделом нормативно-правового и кадрового обеспечения в Учреждении постоянно проводится мониторинг на предмет внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации и автономного округа, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции.
3	Разработка локальных нормативных актов (внесение изменений в действующие ЛНА), направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, размещение на официальном сайте Учреждения.	по мере необходимости	Приведение в соответствие локальных нормативных актов Учреждения по противодействию коррупции в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа осуществляется на постоянной основе отделом нормативно-правового и кадрового обеспечения (ответственными лицами за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, назначенных приказом Учреждения от 13.07.2018 № 66-п.
4	Размещение публикаций по антикоррупционной тематике.	постоянно	В Учреждении на постоянной основе проводится работа по размещению на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации об основной деятельности Учреждения и антикоррупционных мерах по противодействию коррупции, а также посредством размещения на специальных стендах в помещениях, занимаемых Учреждением, его структурными подразделениями.
5	Разработка и размещение на сайте Учреждения Плана противодействия коррупции в Учреждении на 2019-2020 годы.	не позднее 01 февраля 2019 года	Разработан, утвержден и размещен на сайте Учреждения План противодействия коррупции в Учреждении на 2019-2020 годы в установленный срок.
6	Утверждение и размещение на сайте Учреждения годового отчета Учреждения.	до 20 числа года следующего за отчетным	Годовой отчет Учреждения за 2018 год утвержден и размещен на официальном сайте Учреждения в установленный срок.
7	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения.	постоянно	В Учреждении не проводились закупки на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг, которые имеют избыточные потребительские свойства или являются предметами роскоши.
8	Проведение проверки достоверности представляемых сведений при поступлении на работу.	при приеме на работу	Отделом нормативно-правового и кадрового обеспечения Учреждения проводятся проверочные мероприятия кандидатов с целью установления: <ul style="list-style-type: none"> <li>- достоверности представляемых сведений при поступлении на работу;</li> <li>- отсутствия негативных рекомендаций с предыдущих мест работы;</li> <li>- наличия фактов привлечения к уголовной ответственности;</li> <li>- отсутствия конфликта интересов.</li> </ul>